

令和6年度事業報告

社会福祉法人 静都

1. 運営・処遇等方針

自然に囲まれ緑の多い環境の中で、利用者の個性や能力を大切にしながら適正な生活を通して楽しく安全な生活を保障し、なおかつ社会生活の厳しさを学び、社会に適応する能力を育成することを目標とする。

2. 総括

平成24年4月に第一いわお園が新体系移行し、生活介護(定員30名)入所施設支援(定員30名)短期入所施設(定員4名)となった。

第二いわお園は、平成22年3月に事業移行し、就労継続支援A型(定員10名)就労継続支援B型(定員30名)となり平成23年4月には共同生活援助施設グループ・ケアマックス(定員12名)を開所した。

令和3年8月31日をもって就労継続支援A型を閉鎖しA型の利用者は就労継続支援B型に移行した。

第二いわお園は令和5年4月1日就労移行支援事業を開設した。就労継続支援B型は定員54名、就労移行支援は定員6名となる。法人は令和7年11月に創立30周年を迎える。

令和6年度はコロナウイルス感染予防の為秋祭りや創立記念日の式典を利用者と職員のみで執り行った。

3. 理事会

6年 5/3、5/25、6/5、9/13 7年 1/25、3/29の計6回開催

4. 評議員会

5月19日に評議員会 6月22日に令和6年度定時評議員会を開催

5. 虐待防止・身体拘束適正化委員会

9月19日に第3回委員会を開催(全員出席)

6. 感染症及び食中毒・蔓延防止委員会

10月11日に第2回委員会を開催(全員出席)

7. 備品等購入

備蓄品 飲料水・レトルトご飯・レトルトカレー・カップラーメン・カップうどん・お菓子類等

洗濯機

洗濯乾燥機

草刈り機(手押し式)

エアコン2台(グループ・ケアマックス)

給湯器(グループ・ケアマックス)

8. その他

令和6年度事業報告

第一いわお園

1. 運営・処遇等方針

平成7年11月に開所して以来、入所更生施設として入所者が精神的及び情緒的に安定して生活が出来ることを常に心掛けてきた。利用者の高齢化に伴い、ここ数年介護度が急速に進んでいる。

開所当時のトイレや風呂などに不便さを感じるようになり、利用者の安全と介護者の負担軽減のため改装した。また、本年度は利用者の加齢により医療的措置の可能な施設への移転や保護者の死亡や病気なども相次いだ。インフルエンザや嘔吐下痢症の利用者が出て昨年度は2回、感染予防のため全員居室待機とした。

2. 年間利用者数

種別 \ 月	4	5	6	7	8	9	10	11	12	1	2	3	計
生活介護	29	29	29	29	29	29	29	29	29	29	29	29	348
入所支援	28	28	28	28	28	28	28	28	28	28	28	28	336
短期入所	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1	1

3. 職種別職員数(令和7年3月31日現在)

職種 形態	管理者	サービス管理 責任者	事務員	支援員		看護師	嘱託医	計
				生活	作業			
常勤職員	1	1	2	12		1		17
非常勤職員							1	1
合計	1	1	2	12		1	1	18

4. 職員研修・職員会議

研修:随時

会議:全体会議月1回 担当者会議随時

5. 年間行事実施

別紙1-1

6. 災害訓練・健康管理

別紙1-1

7. 設備・備品・遊具等の充実内容

居室・脱衣場エアコン・掃除機・乾燥機・

自立訓練用具・遊具

食堂椅子・空気清浄機

8. 建物修理

風呂、脱衣場、多目的トイレ

外壁、窓ガラス、居室ドア、居室壁、廊下等

トイレ詰り、給湯器、シャワー

令和6年度事業報告

第二いわお園

1. 総括

障がいを持つ就労困難な人が作業を通じて働くことの喜びを学び、他人との協調性を身に着け社会に適応する能力を育成するため、作業指導と同様に生活指導にも力を注いできた。

平成22年から就労継続支援A型(定員10名)と就労継続支援B型(定員50名)に事業移行した。

令和3年8月31日をもって就労継続支援A型は閉鎖し、利用者は就労継続支援B型に移行したが引き続き(株)オートマックスで一般の従業員の方々と洗車作業を頑張っている。

令和5年4月1日付けで就労移行支援を開設した。就労継続支援B型の定員は54名、就労移行支援の定員は6名となった。昨年度から福岡市等の委託事業である草刈り作業を受けている。冬季、夏季、雨天時等の作業は厳しいが工賃向上に繋がっており利用者のやる気を起こさせている。

コロナ禍以来減少していた箱折り等の軽作業は、新たな業者も入り引き続き順調である。

2. 年間利用者数

種別	月	4	5	6	7	8	9	10	11	12	1	2	3	計
	利用者数													
利用者数	男	34	34	34	34	34	34	34	34	34	34	34	34	408
	女	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	60
	移行	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	36
	計	42	42	42	42	42	42	42	42	42	42	42	42	504

3. 職種別職員数(令和7年3月31日現在)

職種 形態	管理者 (兼務)	サービス管理 責任者(兼 務)	事務員	支援員	看護師(兼務)	計
常勤職員	1	1	1	7	1	11
非常勤職員						
合計	1	1	1	7	1	11

4. 職員研修・職員会議

別紙1-1

5. 年間行事実施

別紙1-1

6. 災害訓練・健康管理

別紙1-1

7. 設備・備品・遊具等の充実内容

掃除機・洗濯機・エアコン修理

8. 建物修理

車両等

令和6年度事業報告

グループ・ケアマックス

1. 総括

平成23年4月に共同生活援助(定員6名)、共同生活介護(定員6名)のグループ・ケアマックスとして開所した。

現在は障がい者共同生活援助施設グループ・ケアマックス(定員12名)として障がいを持つ人たちが社会生活のルールを学びながら共同で生活している。

お世話をするスタッフは、利用者の方々が快適に生活できるようにプライバシーに配慮しつつ家庭的な雰囲気大切にしたいと心掛けながら生活の援助をしている。

2. 年間利用者数

種別 \ 月	4	5	6	7	8	9	10	11	12	1	2	3	計
共同生活援助	11	12	12	12	12	12	12	12	12	12	12	12	143

3. 職種別職員数(令和7年3月31日現在)

職種 \ 形態	管理者	サービス管理 責任者(兼務)	生活支援員	世話人	計
常勤職員	1	1	1	3	6
非常勤職員				1	1
合計	1	1	1	4	7

4. 職員研修・職員会議

別紙1-1

5. 年間行事実施

別紙1-1

6. 災害訓練・健康管理

別紙1-1

7. 設備・備品・遊具等の充実内容

掃除機・乾燥機・エアコン修理

8. 建物修理